



SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Emisión: enero /26

EVALUACIÓN INDUCCIÓN - REINDUCCIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Nº de Revisión: 1

NOMBRE DEL PARTICIPANTE: <u>Martin Omar Lopez</u>	FECHA: <u>16-02-2026</u>
CÉDULA: <u>170639842</u>	PROYECTO: <u>Obra M. Higuayon</u>
CARGO: <u>Ayudante</u>	NOMBRE DEL FACILITADOR: <u>Libia Norlo</u>
INDUCCIÓN <u>1A</u> REINDUCCIÓN <u> </u>	NOMBRE DE EMPRESA CONTRATISTA: <u> </u>
PERTENECE A UN CONTRATISTA: SI: <u> </u> NO: <u>X</u>	

TEMAS DESARROLLADOS

Manifiesto que recibí formación de los siguientes temas, los cuales forman parte del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo con el que cuenta CONSORCIO FG DAGRD:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">* ¿Qué es Seguridad y Salud en el trabajo?* Política Integral SG-SST* Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial* Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo* Responsabilidades de los trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo* Deberes y Derechos en Seguridad y Salud en el Trabajo* Sistema general de seguridad social - Ley 100 de 1993* Conceptos y definición de peligro, riesgo, incidente, consecuencia y control.* Definición y ejemplos de Peligro y Riesgo.* Identificación de peligros y riesgos en el lugar de trabajo.* Tareas críticas y de alto riesgo. | <ul style="list-style-type: none">* Accidente de trabajo* Causas de los accidentes de trabajo* Reporte de un accidente de trabajo* Enfermedad Laboral* Programas de intervención y promoción de la salud* Elementos de protección personal* Copasst* Comité de convivencia laboral y Acoso laboral* Plan de emergencias* Que hacer en caso de una emergencia?* Plan Estratégico de Seguridad Vial, Actores en la vía |
|---|--|

ACUSE DE RECIBIDO POLÍTICA INTEGRAL - PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS.

Entiendo que someterse a un Análisis de sustancias psicoactivas y/o alcohol es una condición del empleo con CONSORCIO FG DAGRD: , de igual manera comprendo que, si los resultados de mi prueba fueran positivos o me negara al análisis, seré sujeto de acción disciplinaria, incluyendo posible despido.

Teniendo en cuenta lo anterior, doy mi consentimiento para que realicen pruebas periódicas y aleatorias de medición de alcohol y/o sustancias psicoactivas.

omar Lopez

Firma del Trabajador

Libia Norlo

Firma del Responsable de la Inducción

1. Se denomina SGSST a:		2. Que es Peligro y que es Riesgo.	
a. Seguridad y Salud en el trabajo		a. Algo que puede pasar en el área de trabajo	
b. Sistema de Gestión de Salud Ocupacional		☒ Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones surge de la exposición a un peligro	
☒ Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo		☒ Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	
d. Ninguna de las anteriores		d. Ninguna de las anteriores	
3. Ordene de 1 a 4 los pasos para el reporte de accidentes de trabajo.		4. Señale algunos de los elementos de protección personal que debe usar por su labor	
<u>4</u>	SST verifica estado del empleado, reporta a la línea de la ARL y remite a la clínica asignada	☒	Protección auditiva
<u>3</u>	SST - Reporta virtualmente (FURAT) imprime 2 copias: empleado y hoja de vida.	☒	Botas de seguridad
<u>1</u>	Empleado reporta al jefe inmediato	☒	Guante Carpa
<u>2</u>	Jefe inmediato reporta a Seguridad y Salud en el Trabajo	☒	Casco
		☒	Guante vaqueta
		☒	Careta facial
		☒	Rodilleras
		☒	Gafas de seguridad

5. Un accidente de trabajo es: a. Un Accidente que ocurre en horas no laborales. b. Un evento que ocurre mientras, el trabajador se encuentra de permiso. c. Un evento que ocurre en su lugar de residencia. d. Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.		6. Son causas de accidentes de trabajo, indique falso o verdadero a los enunciados que pueden causar un accidente de trabajo a. Omitir un procedimiento, estandar o norma de seguridad ☒ b. Comer una fruta en la hora de almuerzo ☒ c. Inadecuada operación máquinas y equipos en el lugar de trabajo ☒ d. No utilizar adecuadamente los elementos de protección personal ☒ e. Un dolor en el cuello antes de iniciar la jornada laboral	
7. Enumere 5 peligros y riesgos a los cuales usted se encuentra expuesto en su labor? 1. <i>MO S O C L O</i> 2. <i>CORTADA</i> 3. <i>Picadura de insectos</i> 4. <i>Caida por</i> 5. <i>Mal uso de herramientas</i>		8. Escriba Falso o verdadero. Si presenta un Accidente de trabajo que entidad asume las prestaciones. EPS (Entidad Promotora de Salud) ☒ X ARL (Administradora de Riesgos Laborales) ☒ CCF (Caja de compensación) F AFP (Administradora de fondo de pensiones) F Sisben F	
9. Relacione con una línea los elementos de seguridad a utilizar según la tarea de alto riesgo		10. Según las siguientes imágenes, relacione con una línea que hacer en caso de una emergencia :	
Trabajos en alturas		1. Conservar la calma	
Espacios confinados		2. Aléjese de ventanas y objetos que puedan caer	
Trabajos en caliente		3. Localice rutas de evacuación	
Energías peligrosas		4. Dirijase al punto de encuentro	
11. Cuales son los comités de apo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a. Copasst, Comité de convivencia laboral, Brigada de Emergencias, Comité de seguridad vial b. Copasst, Equipo SST, Gestión Humana, Seguridad vial c. Brigada de Emergencias, Bomberos, Policía Nacional d. Ninguna de la anteriores		12. Menciones dos recomendaciones de seguridad para los actores en la vía. Peatón <i>utilizar la cabeza</i> Conductores de Moto <i>No sobre pase de velocidad</i> Conductores de vehiculo <i>Respetar pautas de</i> Bici-usuarios <i>llevar los documentos</i>	
CALIFICACIÓN DEL FACILITADOR Qué opinión le merece el taller de capacitación en general			
EXCELENTE	☒	BUENO	REGULAR
¡MUCHISIMA SUERTE!			
EFFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN			
La evaluación debe obtener una calificación superior o igual a 70% de cumplimiento para aceptar como aprobado el tema de inducción o reintroducción. Si son aceptados los criterios en cada pregunta tiene un valor de 0,41.			
CALIFICACION OBTENIDA: 3,5		CRITERIOS DE ACEPTACIÓN	
Entre 3,5 y 5	Se acepta, la capacitación fue efectiva		
Entre 0 y 3,4	No se acepta, la capacitación NO fue efectiva		